POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

POLITICA PARITA' DI GENERE

SeTe Srl riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione come valori fondamentali per il successo e la crescita sostenibile. La parità di genere non solo rappresenta un diritto fondamentale, ma è anche un elemento essenziale per un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante.

SeTe Srl si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e continuare a garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere un punto di forza aziendale.

L'azienda crede che, attraverso la parità di genere, si possano creare team collaborativi e performanti che forniranno soluzioni innovative e culturalmente rilevanti. **SeTe Srl**, come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere nella propria organizzazione garantendo la presenza e la crescita professionale delle donne.

Lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a creare "valore sociale" apprezzato, costituisce un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Diversità, equità, inclusione sono parte integrante della strategia aziendale di **SeTe Srl** per creare un ambiente di lavoro nel quale ognuno possa dare il meglio di sé.

SeTe Srl si ispira a principi e a obiettivi volti ad avviare un percorso di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione che tenga conto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza.

Creare una cultura di parità di genere in **SeTe Srl** è alla base della strategia aziendale, fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La presente Politica è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per le realtà aziendali con cui **SeTe Srl** entra in contatto.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – MOD-01-D

Proprio al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della presente Politica sulla parità di genere, ha nominato un Comitato Guida che la coordina e che rappresenta un punto di riferimento per tutta la popolazione aziendale sul tema.

In tal senso, l'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

SeTe Srl crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per tale motivo **SeTe Srl** intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in azienda, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce.

Con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, **SeTe Srl** ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – MOD-01-D

- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei seguenti aspetti sono state stabilite delle politiche specifiche da attuare con obiettivi di parità, specifici e misurabili che sono indicati nel piano strategico sottoscritto dall'Alta Direzione di **SeTe Srl.**

I criteri ispiratori delle politiche sono volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema.

La visione di **SeTe Srl** è quella di essere un'azienda attrattiva, dove ciascuno può esprimere al meglio il proprio potenziale, crescere professionalmente e contribuire allo sviluppo della nostra realtà.

SeTe Srl si impegna, infine a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro: qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno dell'azienda.

CONTROLLO DOCUMENTO	
Rev.	00
Data di emissione del documento	01/09/2026
Autore	Alta Direzione
Firma autore	
Stato del documento	☒ In uso ☐ Ritirato